

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Управление образования Верх-Исетского района
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад комбинированного вида № 302

г. Екатеринбург, ул. Посадская, 30 кор.4
Тел. (343) 234-74-60 logosad@bk.ru


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детский сад комбинированного вида № 302
на 2024- 2027 годы

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ - детского сада
комбинированного вида № 302


А.В. Докучаева
«18» августа 2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ - детского сада
комбинированного вида № 302
О.В. Князева
«18» августа 2025 г.

принято на Общем собрании работников
(протокол № 2 от «18» августа 2025 г.)

Работодатель в лице его представителя заведующей, Докучаевой Анжеллы Валерьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида № 302 в лице председателя первичной профсоюзной организации, Князевой Оксаны Васильевны, действующей на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ (в ред. изменений от 14.10.2020 г.), в соответствии со ст.ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.13 Раздела I Коллективного договора на 2024-2027 гг. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида № 302, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида № 302 на 2024-2027 г.г. изменения в приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 302, изложив пункты договора в следующей редакции:

Работникам, женам мобилизованного или контрактника, проходящих военную службу на СВО, обеспечить следующие льготы:

- Преимущественное право на прием на работу в государственные организации и военные части (п. 6 ст. 10 Федерального закона № 76-ФЗ от 27.05.1998).
- Предпочтение на оставление на работе при сокращении — женщине, имеющей ребенка до 18 лет, если ее супруг проходит военную службу на СВО (ст. 179 ТК РФ).
- Привлечение к сверхурочной работе, в ночное время, выходные и праздники.
- Направление в командировки — с согласия работницы, которая имеет ребенка младше 14 лет, а второй родитель будет мобилизованный или контрактник, несущий службу в зоне спецоперации (ст. 259 ТК РФ).
- Предоставление отпуска без сохранения заработной платы длительностью до 14 календарных дней — по заявлению жены участника спецоперации, который погиб в ходе военной службы или скончался от травм, заболеваний, полученных при прохождении службы (ст. 128 ТК РФ).
- Предоставление отпуска без сохранения заработной платы длительностью до 35 календарных дней — по заявлению жены участника спецоперации, мобилизованного или контрактника, который при несении военной службы получил ранение, контузию, увечье либо заболевание, связанное с прохождением службы, — в целях ухода за мужем, которому отпуск необходим в соответствии с медицинским заключением (ст. 128 ТК РФ).

- Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в одно время с супругом-военнослужащим, проходящим военную службу. Если полагающийся жене отпуск по продолжительности менее отпуска супруга — участника СВО, то она вправе на такой срок превышения оформить отпуск без сохранения заработной платы (п. 11 ст. 11 Федерального закона № 76-ФЗ от 27.05.1998).

- Вдовы ветеранов боевых действий не могут быть уволены по инициативе работодателя один год после гибели мужа или до её повторного вступления в брак.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 гг. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 гг.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 206207823956372999289752484386853790447614924909

Владелец Докучаева Анжелла Валерьевна

Действителен с 22.04.2025 по 22.04.2026